



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA
CENTRO DE TECNOLOGIA E DESENVOLVIMENTO REGIONAL
COORDENAÇÃO DE BACHARELADO EM GASTRONOMIA

AVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO PELO SUPERVISOR DE ESTÁGIO DA EMPRESA CONCEDENTE

1. IDENTIFICAÇÃO

Aluno(a):		
Matrícula:	Período:	Semestre letivo:
Empresa/Organização:		
Área(s) de estágio:		
Total de horas do estágio:		

2. AVALIAÇÃO

- Assinale com "x" a frase que descreve mais precisamente o avaliado;
- Se necessário, utilize o espaço reservado para observações;
- Ao final desta ficha, favor atribuir uma nota de 0 (zero) a 10 (dez) considerando sua avaliação sobre o desempenho do estagiário na empresa.

1. Conhecimento técnico: conhecimento teórico-prático e básico necessários para a realização do estágio.

- () de um modo geral demonstra conhecimento insuficiente;
- () demonstra, na maioria das vezes, conhecimento razoável;
- () demonstra, quase sempre, bom conhecimento;
- () demonstra conhecimento muito bom.

2. Iniciativa: capacidade de decidir e agir nas diversas situações.

- () demonstra pouca capacidade e limitada independência para agir;
- () demonstra regular capacidade e razoável independência para agir;
- () demonstra boa capacidade e razoável independência para agir;
- () demonstra excelente capacidade e independência para agir.

3. Assimilação: capacidade de entender, reter e utilizar as informações.

- () demonstra insuficiente capacidade de apreensão;
- () demonstra razoável capacidade de apreensão;
- () demonstra boa capacidade de apreensão;
- () demonstra excelente capacidade de apreensão.

4. Interesse: capacidade de empenhar-se.

- () demonstra pouco interesse;
- () demonstra razoável interesse;
- () demonstra bom interesse;
- () demonstra excelente interesse.

5. Pontualidade e assiduidade: cumprir o horário, bem como comparecer ao estágio.

- () não se atrasa e não falta;

- () atrasa-se ou falta raramente, apresentando justificativa;
- () atrasa-se ou falta regularmente, às vezes com justificativa;
- () atrasa-se ou falta constantemente, não justificando.

6. Relacionamento social: capacidade de integração com o grupo de funcionários da empresa.

- () não consegue manter relacionamento, criando problemas de interação;
- () apresenta certa dificuldade no relacionamento;
- () seu relacionamento é bom;
- () seu nível de relacionamento é excelente.

7. Responsabilidade: capacidade de responder aquilo que lhe é atribuído, acatar as normas estabelecidas, assumir as consequências de seu desempenho.

- () pouca responsabilidade, despreocupado com as consequências do seu desempenho;
- () responsabilidade satisfatória, mas poderia demonstrar melhor desempenho;
- () bom nível de responsabilidade, apresenta poucos erros;
- () é altamente responsável, evita ao máximo cometer erros.

8. Apresentação pessoal: preocupação com a apresentação pessoal em relação ao ambiente de trabalho.

- () é inadequada quanto ao ambiente de trabalho;
- () demonstra alguma deficiência;
- () apresenta-se adequadamente;
- () a aparência pessoal é excelente.

9. Observações gerais sobre o desempenho do(a) estagiário(a):

10. Nota da Avaliação de Desempenho do(a) Estagiário(a): _____ (de zero a dez).

Assinatura do(a) Supervisor(a) da Empresa

João Pessoa, _____, de _____, _____