Resposta ao pedido de reconsideração Interposto pela candidata Isabelle Monteiro de Souza César acerca do RESULTADO da ETAPA ANÁLISE DO CURRÍCULO VITAE (ACV).

A candidata supracitada interpôs recurso, alegando a necessidade de ajuste da nota do item: **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL – Subitem:** Experiência profissional com vínculo empregatício em empresa pública ou privada, exceto magistério (0,5 por ano) que deveria ter a nota 2,0, mas a comissão indicou a nota 1,5.

Esta comissão esclarece os seguintes fatos:

Segundo as regras do edital e na tabela no anexo do edital que apresenta a tabela de pontos, o item, EXPERIENCIA PROFISSIONAL deixa claro que serão computados **APENAS** as experiências **A PARTIR de 2018**. Embora na tabela (e apenas na tabela) esteja informado o ano de 2017 este é um erro de fato e não gera direito de contagem indevida (ano de 2017) – Item 7.4.2 do Edital 01/2021 PRODEMA

Assim, considerando a portaria de nomeação da candidata para o atual cargo em 04/04/2018, qualquer período anterior a esta data ou de anos anteriores não poderiam ser computados, pois a comissão somente pode considerar as documentações apresentadas e que seguem o estabelecido nas regras do edital.

Mesmo que esta comissão faça a seguinte suposição, de que a portaria de nomeação tenha sido emitida no dia 01 de janeiro de 2018, a contagem de pontos não iria ser alterada por dois motivos.

1º - períodos anteriores a 2018 não serão computados segundo as normas do edital.

2º A contagem de pontos para o item experiência profissional tem o critério de pontuar o período de efetivo exercício na atividade profissional, atribuindo **0,5 ponto PARA CADA ANO**, ou seja, um período de 12 meses completos, mesmo que sejam vínculos distintos e não acumulativos (ou seja, não ocorreram no mesmo período).

Desta forma a pontuação considerou os períodos, de 04/04/2018 a 04/04/2019 = 0,5 ponto, de 04/04/2019 a 04/04/2020 = 0,5 ponto e de 04/04/2020 a 04/04/2021 = 0,5 ponto.

Para que fosse considerado mais meio ponto, seria necessário estarmos em 04/04/2022, para completar 12 meses (1 ano) de efetivo exercício, como não é o caso em questão, a solicitação de revisão da pontuação do referido item está indeferida.

Adicionalmente, cabe destacar ainda no pedido de revisão da pontuação a seguinte alegação da candidata: “...– levando em conta que, se as publicações devem ser destes quatro anos, logo, as experiências profissionais deveriam seguir o mesmo critério de

avaliação.” Esta comissão aplicou as regras estabelecidas no edital e os critérios foram definidos a priori e tiveram aplicação abrangente entre todos os candidatos, não podendo ser modificados caso a caso.

Em relação a segunda parte do recurso, a candidata alega: *“Por fim, peço um pouco de clareza em relação a formação da nota proporcional referente ao currículo, uma vez que há candidatos com pontuações inferiores, mas com notas finais maiores.”*

Como descrito no edital, a pontuação final é um valor proporcional à maior pontuação obtida pelo candidato com maior pontuação no CV.

Por exemplo, se o candidato com maior pontuação curricular tem a soma de seus pontos de 350 pontos, este terá a pontuação final de 10. Já o candidato que teve a soma de seus pontos no currículo de 175 pontos, a nota final será de 5,0.

Portanto essa é a regra já aplicada em editais anteriores. Em relação a alegação (*“...uma vez que há candidatos com pontuações inferiores, mas com notas finais maiores.”*), é necessário que a candidata informe especificamente o caso apontado, pois tal alegação sem a especificação, inviabiliza a avaliação por essa comissão.

Esclarecemos adicionalmente que a concorrência ocorre por Linha de Pesquisa, sendo a nota calculada a cada linha, conforme definido no ANEXO VII do Edital 01/2021 PRODEMA, podendo desta maneira a nota proporcional variar entre as linhas/áreas em relação ao número total de pontos, mas não no interior da mesma linha/área, que deve respeitar a proporcionalidade maior número de pontos maior nota proporcional.

Deste modo, a solicitação de revisão da pontuação do item descrito está indeferida e foram, ao nosso ver, feitos os devidos esclarecimentos solicitados acerca da formação da nota final.

A comissão segue a disposição para maiores esclarecimentos (coordenacaoprodema@ccen.ufpb.br), cabendo ao processo seletivo etapa de recurso em período conforme prevê o edital.

A comissão de seleção